இணைப்பு I

[458 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க]

கோரிக்கை: 41 – ஓய்வூதியங்களும் ஏனைய ஓய்வுகால நன்மைகளும் குறித்த கொள்கை விளக்க குறிப்பு 1994–95

இக்கோரிக்கையில் அரசுப் பணியாளர்கள், மானிய உதவி பெறும் கல்வி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்கள், உள்ளாட்சி மன்ற பணியாளர்கள் தொடர்பாகவும் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் தொடர்பாகவும், முக்கியமாக ஓய்வூதியம் வழங்குதல், பணிக்கொடை வழங்குதல், ஓய்வூதியத்தின் ஒரு பகுதியை மொத்தத் தொகையாக்கி வழங்குதல், வருங்கால வைப்பு நிதித் தொகைகள், குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்குதல் முதலான வகையில் ஏற்படும் செலவினங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. இந்த மாநிலத்தில், 3,03,255 பேர் ஓய்வூதியங்களையும், குடும்ப ஓய்வூதியங்களையும் பெறுகின்றனர். அதன் விவரம் வருமாறு:–

1. மாநில அரசு ஓய்வூதியம் பெறும் பணியாளர்கள்	1,11,250
2. ஓய்வூதியம் பெறும் ஆசிரியர்கள்	46,672
3. ஏனைய வகையில் ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்	57,727
4. அரசுப் பணியாளர்கள் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்.	63,836
5. ஆசிரியர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்	23,770
மொத்தம்	3,03,255

வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

2. ஓய்வூதிய நன்மைகளை வழங்குவதைப் பொறுத்தவரை மத்திய அரசு அதன் பணியாளர்களுக்குப் பின்பற்றும் அதே நடைமுறைகளை மாநில அரசு பின்பற்றுகிறது. மத்திய அரசு நடைமுறைக்கேற்ப, இறப்பு ஓய்வூதியப் பணிக்கொடையின் உயரளவு தொகையை அரசு உயர்த்தியுள்ளது. மற்றும் ஓய்வூதியம், ஆற்றிய பணிக்கான பணிக்கொடை, இறப்பு பணிக்கொடை ஆகியவற்றைக் கணக்கிடும் நடைமுறை போன்ற பல்வேறு ஓய்வுகால நன்மைகள் மாநில அரசு மத்திய அரசைப் பின்பற்றி திருத்தியமைத்துள்ளது.

3. இக்கோரிக்கையில் கீழ்காணும் இரு பெருந் தலைப்புகள் அடங்கியுள்ளன:–

	(ரூபாய்)
2071. ஓய்வூதியங்களும் ஏனைய ஓய்வுகால நன்மைகளும்	5,96,11,81,000
2235. சமூகப் பாதுகாப்பு நலன் –	
60. ஏனைய சமூகப் பாதுகாப்பு நலத் திட்டங்கள்	7,54,93,000
மொத்தம்	6,03,66,74,000

4. ஓய்வூதியம்:

அரசுப் பணியாளர் ஒருவர், குறைந்தது 10 ஆண்டுகள் தகுதிப் பணிபுரிந்திருந்தால், அவர் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையவராவார். ஓய்வுபெற்ற நாளுக்கு முன்னர் கடைசி 10 மாத கால அளவில் பெற்ற சராசரி ஊதியத்தில் 50 சதவிகிதம் என்ற ஒரே சீரான வீதத்தில் ஓய்வூதியம் கணக்கிடப்படுகிறது. உயரளவாக 33 ஆண்டுகள் தகுதிப்பணி

TAMILNADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1994 மே 2]

புரிந்தவர்களுக்கு முழு ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கப்படுகிறது. 33 ஆண்டுகளுக்கு குறைவான தகுதிப்பணி உள்ளவர்களுக்கு விகிதாச்சார அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் குறைக்கப்படும். குறைந்த அளவு ஓய்வூதியம் மாதமொன்றுக்கு ரூ.375 ஆகும். உயரளவு ஓய்வூதியத்திற்கு உச்சவரம்பு ஏதுமில்லை.

(i) ஆற்றிய பணிக்கான பணிக்கொடை :

பத்து ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாக ஓய்வூதியத்தகுதி பெறும் பணிபுரிந்தவர்களுக்கு, ஆற்றிய பணிக்கான பணிக்கொடை அனுமதிக்கப் படுகிறது. முடிவு பெற்ற ஒவ்வொரு ஆறுமாதப் பணிக்கும் 1/2 மாத ஊதியம் என்ற ஒரே சீரான வீதத்தில் ஆற்றிய பணிக்காக பணிக்கொடை கணக்கிடப்படுகிறது. இது ஆற்றிய பணிக்காக ஒரே நேரத்தில் வழங்குகிற ஒட்டுமொத்தத் தொகையாகும். அனுமதிக்கத்தக்க ஓய்வுகாலப் பணிக்கொடைக்கும் கூடுதலாக இத்தொகை வழங்கப்படுகிறது. இதற்குக் குறைந்த அளவு அல்லது உயரளவு வரம்பு ஏதுமில்லை.

(ii) இறப்புப் பணிக்கொடை :

பணியில் இருக்கும்போது மரணமடைகின்றவர்கள் நேர்வில் பின்வரும் வீதங்களில் இறப்புப் பணிக்கொடை அனுமதிக்கப்படுகிறது:–

பணிக்காலம்	பணிக்கொடையின் அளவு
1. ஓராண்டுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் இரு மடங்கு
2. ஓராண்டு அல்லது அதற்கு அதிகமாக, ஆனால் ஐந்தாண்டுகளுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் ஆறு மடங்கு

3. ஐந்தாண்டுகள் அல்லது அதற்கு அதிகமாக ஆனால் இருபதாண்டுகளுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தின் பன்னிரண்டு மடங்கு.
4. இருபதாண்டுகள் அல்லது அதற்கு அதிகமாக	உயரளவு 33 மடங்கு மாத ஊதியத்திற்குட்பட்டு, முடிவுற்ற ஒவ்வொர் ஆறு மாதத்தின் தகுதிப் பணிக்கும் அரைமாதச் சம்பளம்; ஆனால் அவ்வாறு வழங்குகிற இறப்பு பணிக் கொடை எந்த நேரத்திலும் ரூ.1 இலட்சத்திற்கு மேற்படக் கூடாது.

(iii) ஓய்வுகாலப் பணிக்கொடை :

ஒருவர், ஐந்தாண்டும் அதற்கு மேலும் ஒய்வு ஊதியத் தகுதி பெறும் பணியை முடித்திருந்தால் அவர் ஒய்வு பெறும்போது, மாத ஊதியத்தில், 16 1/2 மடங்கு என்ற அதிக அளவிற்கு உட்பட்டு, அவர் பணியாற்றி முடித்துள்ள ஒவ்வொரு ஆறு மாத தகுதிப் பணிக்கும் ஊதியத்தில் நான்கில் ஒரு பங்குத் தொகை ஒய்வுகாலப் பணிக்கொடையாக வழங்கப்படுகிறது. உயரளவு ஓய்வுகால பணிக்கொடையில் உச்சவரம்பை அரசு ரூ.1 இலட்சம் ஆக திருத்தியுள்ளது.

5. குடும்ப ஒய்வூதியம்:

அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் பணியாற்றும்போதோ, ஓய்வு பெற்ற பின்னரோ இறந்துவிட்டால், அவரது குடும்பம், குடும்ப ஒய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையதாகும். அவர் பணியிலிருக்கும்போது இறந்தால், அவருடைய

1994 மே 2]

குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்குத் தகுதிபெற, அவர் இறக்கும்போது ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடைய பதவியில் தொடர்ந்து ஓராண்டுகாலம் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும். மேலும், அரசுப் பணியாளர் ஒருவர், தொடர்ந்து ஓராண்டு காலம் பணியாற்றுவதற்கு முன்பே, பணியிலிருக்கும்போது இறந்து விடுவாரேயானால் அவருடைய குடும்பத்திற்கும் குடும்ப ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கப்படுகிறது. ஆனால், அந்தப் பணி அல்லது பதவியில் நியமனம் செய்யப்படுவதற்கு முன் அவரை மருத்துவ அதிகாரி மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து, அரசுப் பணிக்கு அவர் தகுதியானவர் என்று அறிவித்திருக்க வேண்டும். ஓய்வு பெற்ற பின்னர் இறந்து விட்டால், அவருடைய குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்குத் தகுதிபெற, அவர் இறக்கும்போது ஓய்வூதியம் பெறுபவராக இருக்க வேண்டும், இருப்பினும், 10 ஆண்டிற்குக் குறைவாகப் பணியாற்றியிருந்து ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியற்றவர்களாக இருப்பவர்களைப் பொறுத்தவரை, அவர்கள் ஓய்வு பெற்ற பின்னர் இறந்து விட்டால், அவர்கள் குடும்பங்களுக்கு ஒரே வீதத்தில் அதாவது, அவ்வப்போது அனுமதிக்கப்படும் குறைந்த அளவு குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது.

ஒருவர் இறக்கும்போது, அல்லது ஓய்வு பெறும்போது, கடைசியாக வாங்கிய சம்பளத்தில் 30 சதவீதத் தொகை என்ற ஒரே சீரான விகிதத்தில் குடும்ப ஓய்வூதியம் கணக்கிடப்படுகிறது. ஒருவர் 7 ஆண்டு காலம் தொடர்ந்து பணியாற்றிய பிறகு பணியில் இருக்கும்போது இறந்துவிட்டாலும் மற்றும் ஓய்வு பெற்றபிறகு இறந்துவிட்டாலும், அவருடைய குடும்பத்திற்கு, அவர் இறந்துவிட்ட பிறகு ஏழாண்டு கால அளவிற்கு அல்லது 65 வயது வரை என்பதில் எது முந்தியோ அந்தக் காலம் வரையில் அவர் கடைசியாக வாங்கிய சம்பளத்தில் 50 சதவிகிதம் என்ற அதிகரிக்கப்பட்ட விகிதத்தில் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. அதன் பிறகு, கடைசியாகப் பெற்ற சம்பளத்தில் 30 சதவீதம் என்ற வழக்கமான வீதத்தில் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. குறைந்த அளவு குடும்ப

ஓய்வூதியம் ரூ.375/–. அதிக அளவு குடும்ப ஓய்வுதியம் ரூ.1250/–.

விதவைக்கு/மனைவியை இழந்த கணவனுக்கு, அவர்கள் மறுமணம் செய்து கொள்ளும்வரை, அல்லது இறக்கும்வரை என்பதில் எது முந்தையதோ அதுவரை குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. அவருடைய இறப்பிற்குப் பிறகு, இந்த குடும்ப ஓய்வூதியம் அவர்களுடைய உரிய வயதடையாத குழந்தைகளுக்கு, அதாவது அவர்களுடைய மகன்கள் அல்லது திருமணமாகாத மகள்களுக்கு 25 வயது ஆகும்வரை அல்லது அவர்கள் வேலைவாய்ப்பு பெறும்வரை இதில் எது முந்தையதோ அதுவரை அளிக்கப்படுகிறது. ஆனால் அத்தகைய மகன் அல்லது திருமணமாகாத மகள் 25 வயதை அடைந்த பிறகும்கூட பொருள் ஈட்ட அல்லது வாழ்க்கை நடத்த இயலாத அளவுக்கு மன நலக்குறைவு அல்லது மனநலமின்மையுடையவராக இருந்தாலோ, உடல் ஊனமுற்றவராக அல்லது ஏலாமையுற்றவராக இருந்தாலோ அவருக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படவேண்டும்.

6. கருணைத் தொகை வழங்குதல்:

1.1.1986க்கு முன் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற/ பணியிலிருக்கும்போது இறந்துவிட்ட, உதவித் தொகை பெறும் வருங்கால வைப்பு நிதிக்குத் தொகை செலுத்திய/ஓய்வூதியம் இல்லாத பணியாளரமைப்பை சேர்ந்த மாநில அரசுப் பணியாளர்கள் மற்றும் முன்னாள் மாவட்ட கழகப் பணியாளர்களின் குடும்பங்களுக்கு (இவர்கள் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் அல்ல) 31.12.1990 முதற்கொண்டு திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ.150/- கருணைத்தொகையும், திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ.65/– அகவிலைப்படியையும் அனுமதித்து அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

1994 மே 2]

7. ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியை மொத்தத் தொகையாக அளித்தல்

ஓய்வூதியத் தொகையில் மூன்றில் ஒரு பகுதியை ஒட்டு மொத்தமாகப் பெற ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் தகுதியுடையவர் ஆவர். ஓய்வூதியம் வழங்குவதற்கான ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் விண்ணப்பிக்கப்படுமாயின் மருத்துவப் பரிசோதனை இல்லாமல் ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாகப் பெற மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவரால் அனுமதி வழங்கப்படுகிறது. இச்சலுகை, விருப்பத்தின்பேரில் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுபவர்களுக்கும் நீட்டிக்கப் பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு 3–வது, 4–வது, 5–வது சம்பளக் குழுக்களின் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியத் தொகை அளவு திருத்தியமைக்கப் பட்டதையடுத்து ஓய்வூதியத் தொகையில் ஏற்படும் உயர்வில் 3–ல் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெறவும், ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. ஓய்வுபெறும் நாளும், ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்றுக் கொண்ட நாளும் ஒரே நாளாக இருக்குமாயின், அவ்வாறு ஓய்வு பெற்றவர் அவர் ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகும் அல்லது ஓய்வு பெற்ற பிறகு இரண்டாவது மாதமோ அல்லது அதன் பின்னரோ ஓய்வூதியத்தில் ஒரு முழு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்றிருந்தால் அவ்வாறு ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்ற நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகும் ஓய்வூதியத்தில் குறைக்கப்பட்ட பகுதியை மீண்டும் சேர்த்தளித்து முழுமையாக ஓய்வூதியம் வழங்கிட அரசு அனுமதியளித்துள்ளது.

8. ஏனைய ஓய்வுகால நன்மைகள்:

(i) மத்திய அரசு பின்பற்றும் நடைமுறைக்கேற்ப, (அதாவது,

ஆண்டிற்கு இருமுறை, ஜனவரி 1, ஜூலை 1 ஆகிய தேதிகளில் அகவிலைப்படி வழங்கப்படுகிறது) பணிபுரியும் பணியாளர்கள் பெறுவது போலவே, ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களும், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களும் அகவிலைப்படி தவணைத் தொகை பெறுகிறார்கள்.

(ii) அரசுப் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது / பணியில் இருக்கையில் இறந்தபோது பெறுவதற்கு தகுதியுடைவர்களாக இருந்த அதே மருத்துவச் சலுகைகளையும் (அரசு மருத்துவமனைகளில்) ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் பெறத் தகுதியுடைவர்களாவர். ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் மருத்துவச் செலவுத் தொகையைத் திரும்பப் பெறும் திட்டத்திற்குப் பதிலாக, திங்கள் ஒன்றுக்கு தற்போது ரூ.15 என்ற வீதத்தில் பெறும் மருத்துவப்படியை 1.4.1994 முதல் ரூ.30 ஆக உயர்த்த அரசு முடிவெடுத்துள்ளது.

(iii) ஓய்வுபெறும்போது, கணக்கிலுள்ள ஈட்டிய விடுப்பிற்குப் பதிலாக ரொக்கம் பெற அனுமதிக்கப்படுகிறார்கள். இவ்வாறு உயரளவு 240 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பிற்கு மட்டுமே தொகை பெற இயலும்.

(iv) ஓய்வு பெறும் பணியாளர், ஓய்வு பெற்ற பின்னர் தங்களுடைய சொந்த ஊருக்கு அல்லது, தான் சென்று வசிக்க விழையும் ஊருக்கு செல்வதற்கான பணிமாற்ற பயணப்படி பெற அனுமதிக்கப்படுவர்.

(v) 1.6.1988 ஆம் நாளில் அல்லது அதற்குப் பின்னர் ஓய்வு பெறுபவர்களுக்கு ஓய்வு காலப் பயன்களைக் கணக்கிடும்போது, சம்பள வீதத்தைப் பொறுத்து அடிப்படை சம்பளத்தில் 13 சதவீதத்தை / 9 சதவீதத்தை / 8 சதவீதத்தை அகவிலைச் சம்பளமாக கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளலாம் என்ற சலுகையை அரசு வழங்கியுள்ளது. 1.1.1994 ஆம் நாளில் அல்லது அதற்குப் பின்னர் ஓய்வு பெறுபவர்களுக்கு ஓய்வுகாலப்

பணிக்கொடையைக் கணக்கிடும்போது, அடிப்படை சம்பளத்தில் 20 சதவீதத்தை அகவிலைச் சம்பளமாக சம்பளத்துடன் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளலாம் என்ற சலுகையை அரசு வழங்கியுள்ளது.

(vi) அனைத்து ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களும் ஒரு திங்களுக்கான ஓய்வூதியத் தொகை அல்லது ரூ.500 இவற்றுள் எத்தொகை குறைவானதோ அத்தொகை பண்டிகை முன்பணமாக பெறத் தகுதியுடையவர்.

(vii) திங்களொன்றுக்கு ரூ.400–க்கு மிகாமல் ஓய்வூதியத் தொகை / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்கு அத்தொகை அரசு செலவில் பணவிடை மூலமாக அனுப்பி வைக்கப்படுகிறது.

(viii) ரூ.400–க்கும் அதிகமாக ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர் ஓய்வூதிய முன்னோடித் திட்டத்தின்படி, தனியார் வங்கிகள் உட்பட ஏதேனும் ஒரு வங்கியின் மூலமாக, அல்லது, பொதுத்துறை வங்கித் திட்டத்தின்படி ஏதேனும் ஒரு பொதுத்துறை வங்கியின் மூலமாக அத்தொகையைப் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

(ix) மாநில அரசின் ஓய்வூதியம் பெறும் இராணுவ ஓய்வூதியகாரர்கள், மத்திய அரசின் ஓய்வூதியத் தொகைக்கான அகவிலைப்படியுடன், மாநில ஓய்வூதியத் தொகைக்கான அகவிலைப்படியையும் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

(x) அரசு ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் ஏனைய ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் அனைவருக்கும் பொங்கல் பரிசாக ரூ.100 வழங்கப்பட்டுள்ளது.

9. உள்ளாட்சி மன்றக் கல்வி நிறுவனங்கள் உட்பட தனியார் கல்வி நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் :

தனியார் கல்வி நிறுவனங்களில் (அரசு மானியம் பெறும் கல்வி நிறுவனங்கள், உள்ளாட்சி மன்றக் கல்வி நிறுவனங்கள்) பணிபுரியும் ஆசிரியர்கள் உட்பட அனைத்துப் பணியாளர்களும், மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்குரிய அனைத்து ஓய்வூதியப் பயன்களையும் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

10. ஓய்வூதியதாரர்களின் குறை தீர்ப்பு பிரிவு :

ஓய்வூதியதாரர்களின் குறைகளைக் கவனிக்க பணியாளர்– நிருவாகச் சீர்திருத்தத் துறையில் ஓய்வூதியதாரர்கள் குறைதீர்ப்புப் பிரிவு ஒன்றை அரசு ஏற்படுத்தியுள்ளது.

11. ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதியதாரர் குறைதீர்ப்பு இயக்குநரகம் தனியாக ஏற்படுத்தல் :

ஓய்வூதியதாரர்களின் நலன்களைக் கவனிக்க ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதியதாரர் குறைதீர்ப்பு இயக்குநரகம் என்னும் துறையைத் தனியாக ஏற்படுத்துவதற்கு அரசு முடிவெடுத்துள்ளது.

TAMILNADU LEGISLATIVE ASSEMBLY தமிழ்நாடு சட்டப் பேரவை வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS